

令和7年度 千曲坂城消防組合重点施策

令和7年4月1日

消 防 長

千曲坂城消防本部は、発足以降「住民が安全で安心して暮らせる地域づくり」の実現を目指し、住民から信頼される消防体制を推進してきました。

しかしながら、近年、激甚化する自然災害、増大する救急需要、大規模複雑化する対象物など、絶えず社会は変化を続けています。住民の安心安全を担う我々は、その変化に柔軟に対応し、消防行政を展開していかなければなりません。

このことから我々消防は、住民の信頼と負託に応え、安定した消防業務を提供するために、職員一人ひとりが、職務に必要な幅広い視野を持ち消防行政に求められている役割を確実に果たしていく必要があります。

これらのことを踏まえ、以下の項目に取り組み消防救急体制の充実強化、防火対象物等の防火安全対策の推進、職員の育成及び効果的な組織運営を図っていくことといたします。

1 重点的に行う施策

(1) あらゆる災害への消防活動能力の向上

- ・ 災害実態に応じた効果的な消防体制及び現場指揮体制の強化
- ・ 安全管理体制の強化及び危険回避能力の向上
- ・ 119番受信体制、通信体制の充実強化
- ・ 市、町、消防団及び地域と連携した災害対応力の強化

(2) 一人でも多くの命を救うため救急体制の強化

- ・ 救急業務の質を確保するため、指導救命士を中心とした救急教育体制の充実
- ・ 住民に対する応急手当等の普及啓発活動の推進
- ・ 119番入電時の口頭指導等を含む、通信指令体制の強化
- ・ 増加する救急需要への対応
- ・ 適切な広報活動による救急車の適正利用の促進

(3) 防火対象物等及び住宅の防火安全対策の推進

- ・ 消防法令違反對象物の是正指導及び新たな違反の発生抑止
- ・ 大規模倉庫警防計画、密集地警防計画等の確認及び調査
- ・ 住宅用防災機器等の設置及び交換等、適切な維持管理の指導

(4) 消防組織体制の充実強化

- ・ 職場環境の整備
- ・ 職員の一体感及びコンプライアンス(法令遵守・業務改善)意識の醸成

2 取り組むべき主な課題

(1)人材育成及び職場環境の整備

- ・ 消防職員としての自覚及び目的意識の涵養、積極的な自己研鑽の奨励
- ・ メンタルヘルスを含む健康管理と公務災害及び各種事故防止の徹底
- ・ ハラスメントの無い職場環境の推進
- ・ 女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の推進
- ・ 定年延長を見据えた業務の見直し及び仮眠室等の整備

(2)中長期計画等に基づく消防力の充実強化と調査研究

- ・ 通信指令業務の共同運用に向けた調査研究
- ・ 消防車両の更新整備に向けた調査研究
- ・ 大規模災害時に対応可能な防災拠点の整備に関する調査研究

3 むすびに

我々消防職員は、全体の奉仕者として責任を自覚し、消防の任務遂行に向け、全力で専念していくとともに、地域住民の命と暮らしを守り、住む人、訪れる人が、安全で安心できる地域づくりの実現を目標としています。職員の皆様は、掲げた重点施策の達成に向けて精励していくようお願いいたします。