

## 女性活躍推進法に基づく公表について

千曲坂城消防組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）に基づき、平成28年度から平成33年度（令和3年度）までの5年間の計画期間とする「千曲坂消防組合における女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

この計画における取組み等について、法第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表、並びに法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

### 1 女性活躍推進法第15条に基づく特定事業主行動計画の公表

#### 女性活躍推進法に基づく千曲坂城消防組合特定事業主行動計画

### 2 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

#### (1) 職員採用試験における女性受験者の拡大に向けた取組（平成30年度）

- ・ 広報活動（高等学校及び専門学校等）
- ・ 女性受験者拡大に向けた研修参加並びに情報交換等

#### (2) 平成33年度(令和3年度)までに女性職員を4名以上とする(割合3.9%以上)

職員数	平成30年度	令和元年度
4月1日職員数	104名（吏員101名、その他3名）	105名（吏員102名、その他3名）
内女性職員数	4名（吏員2名、その他2名）	5名（吏員3名、その他2名）
女性職員比率	3.8%	4.7%

※その他：嘱託職員

#### (3) 育児・介護等の休暇取得の推進

休暇種別	平成30年度		
	対象者数(人)	取得者数(人)	取得率(%)
育児関連休暇	利用者なし	—	—
介護関連休暇	〃	—	—
男性の配偶者出産休暇	6	6	100

#### (4) 女性職員に対するハラスメント等の相談及び対策

平成30年度	6月8日	ハラスメント等相談窓口相談員研修会参加
	6月20・21日	職員研修（メンタルヘルス・ハラスメント防止）

### 3 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

#### (1) 女性消防吏員の採用割合及び採用試験受験者の女性割合

採用試験年度	受験者数 (人)				採用者数 (人)			
	男性	女性	合計	女性の割合	男性	女性	合計	女性の割合
平成30年度	18	1	19	5.3%	2	1	3	33.3%

#### (2) 超過勤務の状況 (平成 30 年度)

時間外勤務時間数			
毎日勤務者		交替勤務者	
勤務者数 (人)	延べ時間 (時間)	勤務者数 (人)	延べ時間 (時間)
5	267	85	13,110
年平均 (時間/人)	月平均 (時間/人)	年平均 (時間/人)	月平均 (時間/人)
53.4	4.5	154.2	12.9

※時間外勤務手当が支給されない職員は除く

#### (3) 年次休暇取得率 (平成 30 年中)

年次有給休暇取得日数			
消防吏員			
吏員数 (人)	延べ日数 (日)	年平均	取得率
101	889	8.8 日/人	22.8%

#### (4) 各役職段階の消防吏員の女性割合

階 級	男性	女性	合計	女性の割合	備考
消 防 監	1	0	1	0.0%	部長級
消防司令長	7	0	7	0.0%	次長又は課長級
消 防 司 令	28	0	28	0.0%	課長補佐又は係長級
消防司令補	18	1	19	5.3%	
消 防 士 長	15	0	15	0.0%	
消防副士長	18	0	18	0.0%	
消 防 士	12	2	14	14.3%	
合 計	99	3	102	2.9%	

※平成 31 年 4 月 1 日現在



問い合わせ先

千曲坂城消防本部

総務課 企画係

電話 (代)026-276-0119